

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Monto Afectado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	Valores alcanzados en el trimestre 4			Observaciones	
											Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer		Monto Total Ejercido
OP/PIFI/2011-31MSU0098J-03-01	Fortalecer la investigación colectiva con perspectiva de género en la UADY.	1.1	Elaborar un proyecto de investigación colectiva que identifique y profundice los conocimientos de los problemas que en materia de equidad de género deben atenderse, teniendo en cuenta los derechos humanos e individuales	\$103,740.00	\$103,470.00	\$103,470.00	99.73	4	4	4	\$0.00	\$103,467.41	100.00	99.99	El proyecto de investigación realizado, cuyo objetivo es conocer la condición de género en la UADY, es uno de los ejes de desarrollo del proyecto institucional a lo largo del año se han realizado varias fases del proyecto de investigación y en este cuarto trimestre se llevó a cabo lo siguiente: 1.- Se logró conformar un equipo de investigación capacitado en el tema, responsable y con valores de equidad de género. 2.- Concluyó el seminario de investigación que reunía, al equipo de trabajo en torno a aspectos teóricos, metodológicos y análisis de resultados. 3) Así mismo como parte del proyecto se impartió una conferencia con la que se beneficiaron 50 mujeres y 20 hombres. El segundo eje que se desarrolla en el proyecto institucional es la sensibilización de la perspectiva de género a la comunidad universitaria, para ello se desarrolló un plan de acción en donde se priorizaron una serie de iniciativas para cumplir la meta de ir transversalizando la perspectiva de género en la UADY. Como parte de esas acciones durante el cuarto trimestre del año las iniciativas fueron: 1) Contribuir a la erradicación de la violencia hacia de las mujeres para ello se elaboró, organizó y realizó un programa de actividades que consistió en la impartición de tres cursos de sensibilización, los cuales tuvieron como finalidad introducir en el conocimiento de la
		1.2	Elaborar un plan de acción que coadyuve a la construcción de la equidad, la igualdad y la justicia de género a través de sensibilizar en la perspectiva de género en las facultades y el Centro de Investigación Regionales, a fin de ir transversalizando dicha perspectiva entre el personal y alumnos de la UADY.	\$104,000.00	\$104,000.00	\$104,000.00	100.00	4	4	4	\$54,000.00	\$103,998.25	90.74	99.99	
		1.3	Elaborar un plan de acción a fin	\$0.00	\$0.00	\$0.00	0.00								SIN APOYO
															SIN APOYO



Universidad Autónoma de Yucatán
2011

Trimestre 4

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS ACADÉMICAS APOYADAS

Nombre de la DES: PIFI/2011-31MSU0098LJ43
 Nombre del Proyecto: EL FORTALECIMIENTO DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE YUCATÁN

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Monto Afectado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	Valores alcanzados en el Trimestre 4				Ponderación Global de Avance	Institución				
											% del Avance	Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer			Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido		
OP/IFI/2011-31MSU0098LJ03-02	Generar una biblioteca virtual que concentre material que sensibilice y promueva la perspectiva de género.	1.4	Elaborar un informe parcial donde los colaboradores de las facultades plasmen las experiencias de investigación y las acciones para transversalizar la perspectiva de género y en 2012 elaborar un libro colectivo.	\$155,000.00	\$83,723.00	\$83,723.00	60.46	4	4	4	100.00	83,723.00	\$83,723.00	94.08	\$83,723.31	99.99	El grupo de trabajo se ha integrado con uno o dos representantes de las 15 facultades y del Centro de Investigaciones Regionales con sus dos unidades, 25 académicos de los cuales 5 son hombres y 20 son mujeres. Cada uno de los representantes de las dependencias colabora de manera destacada en los ejes de investigación y sensibilización del proyecto institucional. Su participación en el primer eje ha sido el de recolectar y sistematizar información tanto de carácter cuantitativa como cualitativa de su facultad o unidad de investigación y en el segundo eje de realizar las iniciativas del plan de acción de sensibilización. A partir de esto se realizó un informe de			
				\$362,740.00	\$301,193.00	\$301,193.00	83.03									\$301,187.97		99.99		
				\$0.00	\$0.00	\$0.00	0.00													
			Subtotal OP-1	\$362,740.00	\$301,193.00	\$301,193.00	83.03							\$184,341.31	\$147,723.00	124.78	\$301,187.97	99.99		
			2.1	Disñar y elaborar todo el soporte técnico, visual y de programación de una biblioteca virtual especializada en género (Recursos Propios)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	0.00			SIN APOYO						SIN APOYO			
			2.2	Desarrollar una biblioteca virtual	\$80,350.00	\$80,350.00	100.00	4	4	4	100.00	0.00	\$0.00	0.00	\$80,350.00	100.00				
			2.3	Generar un plan de acción para incorporar todo el material recopilado al sistema de la biblioteca virtual (Recursos Propios)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	0.00			SIN APOYO						SIN APOYO			

Universidad Autónoma de Yucatán
2011 Trimestre 4

Ejercicio fiscal

Nombre de la DES:

Clave Convenio

Nombre del Proyecto

PIPIF-2011-31MSU0098-L03
EL FORTALECIMIENTO DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE YUCATÁN

Clave Objetivo	Objetivo Particular	Clave	Nombre	Monto Solicitado	Monto Apoyado	Monto Afectado	% del Monto Apoyado respecto del solicitado	Valor proyectado	Valor ajustado	Valor alcanzado	% del Avance	Valores alcanzados en el trimestre 4			Ponderación Global de Avance	Institución			
												Monto Ejercido	Monto Trimestral a Ejercer	% De Monto Trimestral a Ejercer			Monto Total Ejercido	% del Monto Ejercido	
		2.4	Generar un plan de colaboración con otros programas, redes e instituciones de género que cuenten con material del tema.	\$22,000.00	\$22,000.00	\$22,000.00	100.00	4	4	4	100.00	0.00	\$0.00	0.00	0.00	100.00	Como parte de la biblioteca virtual fue importante el establecimiento de vínculos con programas, y redes, pues a través de dichos vínculos en este cuarto periodo: la UADY se integro a la "Red de Instituciones de Educación Superior- Caminos para la equidad de género (RENIES- Equidad)" donde se conocieron experiencias publicadas de diagnósticos con perspectiva de género en las ES, 2 y se integraron conexas a la biblioteca virtual de otras IES.		
Subtotal OP 2													\$0.00	\$0.00	0.00	\$102,350.00	100.00	\$102,350.00	100.00
													\$485,190.00	\$184,341.31	147,723.00	\$102,350.00	403,537.97	403,537.97	96.99

[Signature]
Mtz. M. Ana, Alfredo Dajer Abimerni.
Rector

[Signature]
MDC. Juan Carlos Pérez Alayón
Responsable del proyecto